

## آلية الاشراف والمتابعة لكل متطوع في الدور التدريبي

### مرحلة التخطيط

تتضمن إعداد خطة موضوعية وقابلة للتنفيذ لإدارة وإشراك المتطوعين في البرامج التدريبية وتشمل هذه المرحلة تحديد مسار عمل المتطوعين ، وقائمة الانجازات المتوقعة .

### مرحلة التهيئة والتدريب

التهيئة هي المرحلة التي تجعل المتطوعين يشعرون بأنهم موضع ترحيب داخل الجمعية .  
والتهيئة الجيدة تساعد على دمج المتطوعين في أعمال الجمعية ومع الفرق التطوعية الأخرى، وتقوم التهيئة كذلك بالتعريف بالأدوار والمهام المتوقعة لكل متطوع ، وتساهم في شرح الصورة الكاملة للجمعية ودور المتطوعين في تحقيق رسالة الجمعية نحو المجتمع .

### مرحلة الإشراف والمتابعة

يساعد الإشراف الفعال على دعم وتوجيه المتطوعين وتطوير أداءهم لتحقيق المستهدفات من البرامج التدريبية .

### مرحلة التقييم ومراجعة الأداء

تقييم ومراجعة الأداء هو فرصة لوضع الأهداف والغايات المستقبلية للجمعية وللمتطوعين وأداة جيدة للاستفادة من التغذية الراجعة الواردة من المتطوعين والمستفيدين على حد سواء وتعتبر عامل محفز في استبقاء المتطوعين وإبقاء التواصل مستمر معهم بعد انتهاء البرامج التدريبية .

### الشكر والتقدير

الاعتراف بجهود المتطوعين ودورهم الإيجابي في نجاح البرامج التدريبية التطوعية للجمعية عامل رئيسي في استبقاء المتطوعين والمحافظة عليهم لفترات زمنية طويلة ، ويلزمنا تقديم (الشكر والتقدير ) بشكل منتظم إلى المتطوعين ، وتحويله إلى ثقافة وممارسة أصيلة لدى مدراء البرامج والفرق التطوعية .