



دليل المتطوع لدى جمعية عمارة المساجد

الإصدار الأول – تاريخ الإصدار ٢٤/١٠/٢٠٢١ م

في العمل التطوعي:

تدخر لك كمّاً من الحسنات ، وتلتمس في حياتك عظيم البركات ، وتخدم في بيوت الله..

وأخيراً كن جزءاً من رؤية المملكة ٢٠٣٠ وانضم إلى ركاب



يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية – الخاصة بالعمل التطوعي :

العمل التطوعي : أي نشاط اختياري يتضمن قضاء وقت محدد بدون أجر للقيام بمهام معينة تهدف إلى إضافة قيمة اجتماعية لطرف آخر .

المتطوع : كل من يقدم عملاً تطوعياً ، دون اشتراط مقابل مادي أو معنوي .

المتعاون : الشخص (رجل أو امرأة) الذي يعمل في الجمعية بدوام جزئي ويحصل على مقابل مادي.

الفرصة التطوعية : هو الدور التطوعي بعد تطويره ليكون ملائماً مع شريحة محددة من المتطوعين المحتملين ، لغرض استقطابهم وتسكينهم في هذا الدور في فترة زمنية محددة .

المشرف الفني : هو المسؤول الفني عن أداء المتطوع في بيئة التطوع ، والمسؤول عن توجيهه لأداء مهامه التفصيلية ورفع التقارير الدورية لمسؤول التطوع عن أدائه للفترة المحددة .

المشرف الإداري : هو مسؤول التطوع أو من ينوبه والذي يقوم بمتابعة حالة المتطوع الإدارية والتأكد من وضعه التطوعي في القسم أو الإدارة المحددة .



المحتويات :

التعريف
ببيئة العمل في
الجمعية

3

منطلقات
ورؤية الجمعية
لإشراك
المتطوعين

2

مقدمة عن
جمعية عمارة
المساجد

1

الميثاق
الأخلاقي
للمتطوع

3

التزامات
المتطوع

2

حقوق
المتطوع

1

نماذج
المتطوع

3

لائحة
المخالفات
والجزاءات

2

السياسات
التي تتعلق
بالمتطوع

1

مقدمة عن جمعية عمارة المساجد وتاريخها

جمعية خيرية ذات شخصية اعتبارية تقوم ببناء المساجد داخل المملكة العربية السعودية بمساهمة من المحسنين .

الرؤية :



أن تكون جمعيتنا أول من يشار إليه تنفيذاً أو استشارة في عمارة بيوت الله.

الرسالة :



نسعى لعمارة وصيانة بيوت الله ومرافقها الخدمية بتطبيقات هندسية حديثة وبأقل تكلفة ممكنة لتحقيق الفائدة من بنائها وذلك من خلال استقبال تبرعات ومساهمات المحسنين، والاستفادة من مهارات الكفاءات البشرية.

أهداف الجمعية :



- عمارة المساجد وصيانتها والعناية بها.
- فتح المجال للمحسنين للمساهمة في عمارة المساجد وصيانتها وتسهيل أمورهم لذلك.
- تبني الدراسات والبحوث والمسابقات المتعلقة بالمساجد.
- إقامة المؤتمرات والندوات واللقاءات حول عمارة المساجد وخدماتها.
- تقديم الدعم الإداري والفني للراغبين في عمارة المساجد والمصليات بأنواعها .

منطلقات ورؤية الجمعية لإشراك المتطوعين

لماذا نسعى إلى إشراك المتطوعين ؟

لا يمكن أن نحقق أهدافنا وأدوارنا الرئيسية إلا من خلال إشراك فعال للمتطوعين حيث نؤمن أن التطوع عملية تبادلية بين المنظمة والمتطوع، وتعود بالنفع على كلا الطرفين، ولذا فإن منطلقاتنا لإشراك المتطوعين تركز على:

1. المساهمة في تحقيق رؤية الوطن الطموحة المباركة ٢٠٣٠.
2. خلق فرص مناسبة لاحتواء المتطوعين والاستفادة من قدراتهم الفنية والمعرفية
3. انطلاقاً من هدفنا الرئيس في فتح المجال للمساهمة في اعمال عمارة المساجد وفتح نوافذ وطرق ميسرة ومتاحة لخدمة بيوت الله وتمكين المتطوعين الراغبين في تقديم اي من اوجه الدعم والتشاركية المقننة.

ونسعى في الجمعية أن يتمتع المتطوع فيها بعناية تحقق له الانسجام والتناغم مع فريق العمل من خلال بيئة محفزة ومجهزة بالأدوات والوسائل التي تساعد على تقديم إسهاماته للرقى بمجتمعه وفق أرقى معايير الممارسة المهنية للتطوع.

التعريف ببيئة العمل في الجمعية

لدى جمعية عمارة المساجد بيئة تحفز الإبداع ، والمبادرة ، وعرض الأفكار ، وتبادل الآراء والخبرات ، والمعرفة ، وسهولة التواصل ، والحرص على اللقاءات والتعارف .

كما تحرص الجمعية على راحة الموظف أو المتطوع اثناء ساعات العمل من خلال توفير البيئة المحيطة الملائمة مثل التكييف والنظافة والضيافة والاضاءة المناسبة .
نتيجة لذلك ، يحظى كل موظف أو متطوع في الجمعية بفرصة التطور والنمو المستمر .

● التعريف بموقع المنظمة وطريقة الوصول إليها (خريطة الموقع)



موقع الجمعية

[/https://msajed.com](https://msajed.com)

● أوقات العمل في جمعية عمارة المساجد :

من يوم الأحد إلى يوم الخميس

● الفترة الأولى من الساعة ٨:٠٠ صباحا وحتى الساعة ٣:٠٠ مساء

● الفترة الثانية من الساعة ٤:٠٠ مساء وحتى الساعة ٨:٠٠ مساء

شريكننا العزيز نتعاون معا للالتزام بقانون الذوق العام السعودي وإتباع كافة التعليمات والتوجيهات الخاصة بجمعية عمارة المساجد فأنتم منا ونحن منكم.

حقوق المتطوع

- 1- التقديم في كافة الفرص المتاحة .
- 2- تعريف المتقدم للتطوع بحالة الطلب .
- 3- تقديم التوجيه المناسب للمتطوع .
- 4- تعريف المتطوع بمهنته وصلاحياته .
- 5- تعريف المتطوع بمرجعتيه .
- 6- الاحتواء والاحترام .
- 7- السلامة.
- 8- الإشراف والتغذية الراجعة والتقييم .
- 9- التدريب والتطوير .
- 10- سرية المعلومات .
- 11- الغياب بعذر .

التزامات المتطوع

- 1- المسؤولية الاجتماعية .
- 2- التوقيع على اتفاق التطوع .
- 3- الالتزام بالدوام وأوقات العمل .
- 4- الحفاظ على سياسة الخصوصية والسرية.
- 5- تضارب المصالح .
- 6- عدم قبول العروض والهدايا .
- 7- الالتزام بالمظهر الشخصي والذوق العام .

الميثاق الأخلاقي للمتطوع

يهدف هذا الميثاق إلى توضيح الضوابط والالتزامات والقيم والمبادئ التي تساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ للوصول إلى مليون متطوع ، وتحدد المتطلبات المنوطة بالمتطوعين وواجباتهم ، وتحفظ حقوقهم أثناء ممارسة العمل التطوعي .

● وللاطلاع أكثر على الميثاق الأخلاقي الدخول عبر الباركود



السياسات المتعلقة بالمتطوعين

- ١- تدريب المتطوعين .
- ٢- آلية تقديم الشكاوي والتظلمات .
- ٣- أحقية رفض المتطوع للمهام التي لم يتم الاتفاق عليها .
- ٤- الدعم المالي والإشراف الفني .
- ٥- التغذية الراجعة والتقييم .
- ٦- التكريم والتقدير .



للاطلاع أكثر على السياسات المتعلقة بالمتطوع الدخول عبر الباركود

لائحة المخالفات والجزاءات

● للاطلاع على لائحة المخالفات والجزاءات الخاصة بالتنوع الدخول عبر الباركود



الانضباط هو أحد الصفات الأساسية التي يتحلى بها الأشخاص الناجحين ، وهو الطريق لتحقيق الأهداف والإنجازات فنتوقع منكم الالتزام بذلك .

نماذج للشكوى وتعويض المصروفات وتقييم الرضا لدى المتطوعين



للاطلاع على النماذج الدخول عبر الباركود